



Labora+: Hacia la Inclusión Laboral y la Mejora Organizativa

Desde 2021, la Fundación Sorapán de Rieros (FSR) ha enfrentado importantes desafíos derivados de su crecimiento, que incluyen el aumento del número de personas usuarias, la incorporación de nuevos trabajadores y la expansión a nuevas sedes. A pesar de estos logros, la necesidad de modernizar procesos y optimizar recursos sigue siendo crucial para mejorar la calidad de los servicios que ofrecemos.

El proyecto Labora+ surge como una respuesta integral a estas necesidades. Su objetivo es fomentar la inclusión laboral estable y de calidad para personas con enfermedad mental (EM), al mismo tiempo que fortalece la estructura organizativa de FSR. Este proyecto se basa en el éxito del programa NOVUS, y busca modernizar y hacer más eficiente la gestión de recursos humanos, al tiempo que se implementan metodologías innovadoras para mejorar la competitividad y el desempeño de la entidad. Con Labora+, FSR se consolida como un referente en la inserción sociolaboral, trabajando por la inclusión y el bienestar de las personas con EM en Extremadura.

Proyecto cofinanciado por el FSE+. A través del programa EFES0. Objetivo específico ES04.1, Medida 1.a.12. Itinerarios de fortalecimiento de empresas y entidades de la economía social.



Datos de contacto:

Badajoz (sede central)

Ronda del Pilar nº5, 2ª planta
06002 - Badajoz
Teléfonos: 924 227 326 | 672 396 337

Cáceres

Edificio Embarcadero - Despacho nº4
Calle Santa Cristina 4
10195 Cáceres
Teléfono: 615 774 873

Plasencia (Cáceres)

Calle Santa Elena nº2, 2ºD
10600 Plasencia - Cáceres
Teléfonos: 927 421 931

Jerez de los Caballeros (Badajoz)

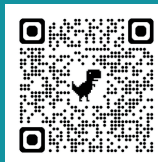
Calle Monte Dorado nº2
06380 Jerez de los Caballeros - Badajoz
Teléfono: 924 731 464

Más información y novedades:



¡Visita la página web del proyecto!

<https://fundacionsorapan.org/proyecto/labora/>



Avanzando desde NOVUS hacia Nuevos Horizontes y Desafíos en la Competitividad, Mejora y Continuidad en el Empleo de Personas con Trastorno Mental Grave y otros Colectivos Vulnerables



Cofinanciado por
la Unión Europea



¿Qué es Labora+?

Labora+ es un programa que **impulsa la inclusión laboral estable y de calidad para personas con enfermedad mental, al tiempo que refuerza la estructura organizativa** de la FSR.

Basándose en los logros de NOVUS, el proyecto se centra en la modernización de procesos, la optimización de recursos y el desarrollo de competencias clave para ofrecer servicios más eficientes y generar más oportunidades laborales en Extremadura.





A través de metodologías innovadoras y la colaboración con otras entidades, Labora+ promueve la integración sociolaboral plena de personas con EM y en riesgo de exclusión.

¿Cuáles son los objetivos?

- 1 Lograr una empleabilidad de larga duración y de mayor calidad de las personas con EM,** diseñando y ejecutando acciones personalizadas de mejora del empleo, junto a un programa innovador de actividades complementarias, que se adapten a sus necesidades y su proyecto de vida.
- 2 Dotar a los participantes de competencias y responsabilidades en el mantenimiento de su empleo,** propiciando su papel activo en todo el proceso y, adaptándose a sus características sociales, personales y laborales.
- 3 Mejorar las competencias profesionales del equipo humano de la organización,** para generar una estructura sólida y resiliente que permita afrontar un crecimiento sostenido, planificado y de calidad.

Nuevos Planes para la Mejora de la Competitividad de la FSR

Uno de los resultados del proyecto será la creación de los siguientes Planes de mejora:

-  **Plan Estratégico de la Fundación Sorapán de Rieros 2024-2026**
-  **Protocolos y procesos de gestión**
-  **Propuesta de Valor de FSR**
-  **Plan Estratégico de RRHH de FSR**

Acciones formativas de capacitación y mejora de habilidades de los trabajadores y trabajadoras.

Todo el personal de la FSR participará de acciones formativas y de capacitación. Partiendo de un diagnóstico individualizado previo se desarrollarán itinerarios formativos adaptados a las necesidades detectadas.

Mejora de competencias profesionales para la gestión de cuadros directivos o medios

Se desarrollarán intervenciones en el área de RRHH para optimizar recursos y prevenir futuros conflictos derivados de la implementación de nuevos planes y metodologías de trabajo.

El equipo del proyecto, compuesto por coordinación, gestión de proyectos y comunicación, junto con la dirección general y otros profesionales de FSR, diseñará y elaborará planes de mejora específicos (ad-hoc) para Labora+. Estas acciones contarán con la participación de 25 trabajadores y trabajadoras, enfocándose en fortalecer competencias y asegurar una gestión más eficiente y cohesiva en la entidad.



Itinerarios personalizados para el mantenimiento del empleo de personas pertenecientes a grupos vulnerables

Servicios que se incluyen:

- 1. Orientación y acompañamiento** en la fase previa o durante el proceso de incorporación al empleo.
- 2. Mejora de competencias personales y profesionales o la adquisición de cualificación** para la mejora de la empleabilidad de la persona participante.
- 3. Apoyo y acompañamiento en el empleo** que incidan positivamente en la continuidad en el trabajo.
- 4. Orientación y acompañamiento en la mejora de la carrera profesional,** así como a la estabilidad en el empleo.

Las personas participantes se beneficiarán de, entre otras actuaciones:

- Realización de un diagnóstico de evaluación de competencias.
- Entrega de una propuesta de intervención basada en los resultados del diagnóstico.
- Formación interna para mejora de competencias.
- Formación externa para la adquisición de una cualificación.
- Visitas de estudio a empresas y charlas con empresarios.
- Visitas a servicios públicos relacionados con el empleo.
- Asignación de apoyos naturales para las personas participantes en la empresa.
- Planes individualizados de mejora del empleo.
- Talleres de coaching personal y/o profesional
- Seguimiento y orientación laboral durante todo el proceso.
- **Becas.**