



A principios del 2020 FSR y tras veinte años de existencia, la FSR se plantea renovar su estrategia y pone en marcha una serie de acciones para cambiar el sistema organizativo de la entidad, mejorar sus procesos y mejorar su competitividad.

La organización ha ido creciendo, incorporando nuevos trabajadores y trabajadoras con variedad de perfiles y desarrollando un mayor número de acciones, no siempre relacionadas con la misión establecida en sus orígenes.

En septiembre de 2020, la FSR se presenta - y consigue financiación - a la convocatoria de ayudas del Fondo Social Europeo, del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, presentando el proyecto NOVUS, Plan Integral de Mejora de la Competitividad e Integración de los ODS en la Nueva Estrategia 2021-2023 de la FSR en materia de inclusión sociolaboral de las personas con enfermedad mental.

El proyecto Novus contempla un Plan de Acción de tres años de duración dividido en tres fases. Y su finalidad está orientada a mejorar la competitividad de la FSR y su posicionamiento en Extremadura, convirtiéndola en un referente en inserción socio laboral de personas con enfermedad mental y/o en riesgo de exclusión social.



Datos de contacto

Badajoz (sede central)

Ronda del Pilar nº5, 2ª planta
06002 - Badajoz
Teléfonos: 924 227 326 | 672 396 337

Plasencia - Cáceres

Calle Santa Elena nº2, 2ºD
10600 Plasencia - Cáceres
Teléfonos: 927 421 931

Jerez de los Caballeros - Badajoz

Calle Monte Dorado nº2
06380 Jerez de los Caballeros - Badajoz
Teléfono: 924 731 464

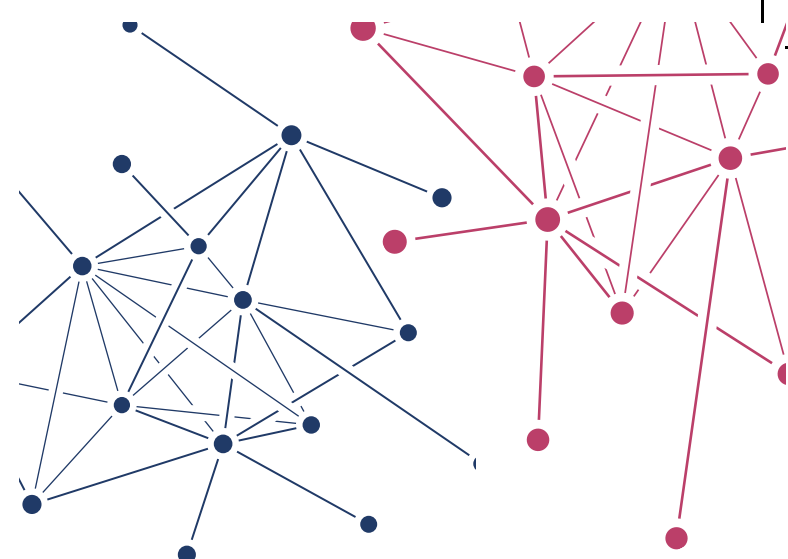
Cáceres

Edificio Embarcadero - Despacho nº4
Calle Santa Cristina 4
10195 Cáceres
Teléfono: 615 774 873

Más información y novedades



Visita la página web del proyecto
www.fundacionsorapan.com/novus



Plan Integral de Mejora de la Competitividad e Integración de los ODS en la Nueva Estrategia 2021-2023 de la FSR en materia de inclusión sociolaboral de las personas con enfermedad mental.



Qué es NOVUS

Novus es un **Plan Integral de Mejora de la Competitividad e Integración de los ODS en la Nueva Estrategia 2021-2023 de la FSR** en materia de inclusión socio laboral de las personas con enfermedad mental.

La propuesta está orientada a mejorar los servicios prestados a los usuarios y usuarias de la FSR. Y, por consiguiente, incrementar las inserciones y mejorar la plena inclusión sociolaboral de las personas con enfermedad mental y/o en riesgo de exclusión en Extremadura, desarrollando metodologías innovadoras, reforzando a la organización a través del diseño de una nueva Estrategia y creando alianzas para fomentar la cooperación entre diferentes entidades del sector.

Cuáles son los objetivos

1

Mejorar la competitividad de la FSR y su posicionamiento en Extremadura, convirtiéndola en un referente en inserción sociolaboral de personas con enfermedad mental y/o en riesgo de exclusión social.

2

Reforzar alianzas de la FSR, mejorar los sistemas de información e incrementar las acciones de cooperación entre las entidades que trabajan por la mejora de la calidad de vida de las personas con enfermedad mental.

3

Implementar un **nuevo modelo de formación individualizada basada en las motivaciones y capacidades** de las personas con enfermedad mental con el fin de incrementar las inserciones laborales y mejorar su satisfacción personal y motivaciones

Nuevos Planes para la Mejora de la Competitividad de la FSR

Uno de los resultados del proyecto será la creación de los siguientes Planes de mejora:



Plan Estratégico de la Fundación Sorapán de Rieros 2021-2023



Plan de Comunicación



Plan de Fundraising



Plan de Formación y capacitación para la mejora de competencias, cualidades y habilidades del personal de la FSR

Acciones formativas de capacitación y mejora de habilidades de los trabajadores y trabajadoras.

Todo el personal de la FSR participará de acciones formativas y de capacitación. Partiendo de un diagnóstico individualizado previo se desarrollarán itinerarios formativos adaptados a las necesidades detectadas.

Plan Piloto de Formación Personalizada (PMP) dirigido a personas en riesgo de exclusión

30 usuarios y usuarias de la FSR (que tengan un trabajo) serán seleccionados para participar en el PMP. El Plan contempla un diagnóstico de necesidades de empresas y de los intereses y motivaciones de los usuarios y usuarias de la FSR, metodologías de trabajo innovadoras, diseño de itinerarios formativos y de inserción personalizados, prácticas en empresas. Con el objetivo de que al menos 8 de ellos consigan mantener o mejorar su empleo.



Beneficios de pertenecer a la Red

Es un **espacio de cooperación y apoyo** a las empresas, organizaciones y otros agentes que colaboran con la FSR en materia de inserción socio laboral para alcanzar acuerdos de colaboración, **compartir conocimientos y experiencias**, y fomentar la cooperación entre los miembros de la Red y otras entidades.

La Red de Trabajo Novus es de nueva creación y, definirá una estrategia que garantice el éxito en materia de cooperación, con el objeto de que se creen **alianzas que cumplan con los principios éticos y sostenibles, y que estén alineados con los ODS.**

Las entidades participantes recibirán:

Asesoramiento a través de un diagnóstico inicial donde se definirán áreas de mejora dentro de sus organizaciones y se realizarán actuaciones para mejorar su competitividad.

Además, tendrán **Acceso al información actualizada, relevante y de interés** sobre materia de inserción laboral.

Y **podrán participar en Encuentros de Trabajo.**

